

ПРИНЯТО
на Собрании
Первичной профсоюзной организации
ГБПОУ РА «АПК им. Х. Анрухаева»
(протокол №1 от 14.05.2019г.)

СОГЛАСОВАНО
Председатель Адыгейской республиканской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации



С.В. Кошкин

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации
ГБПОУ РА «Адыгейский педагогический колледж
им. Х. Анрухаева»

г. Майкоп, 2019г

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и «Примерным положением о первичной профсоюзной организации».

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ РА «Адыгейский педагогический колледж им. Х. Анрухаева (АПК) является структурным подразделением Адыгейской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. (АРОПО)

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. Первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, может иметь печать, штампы, фирменные бланки установленного образца.

1.5. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о вышестоящей организации Адыгейской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту – (АРОПО), законодательством Российской Федерации, Республики Адыгея, Уставом АПК и настоящим Положением.

1.6. Дополнительные права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

а) реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных сотрудников АПК , членов Профсоюза

б) общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда:

в) улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

г) информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

д) организация приема в Профсоюзе и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий, по повышению мотивации профсоюзного членства;

е) создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей первичная профсоюзная организация:

а) ведет переговоры с администрацией АПК;

- б) заключает от имени сотрудников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- в) оказывают юридическую, материальную и социальную помощь членам Профсоюза;
- г) осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- д) представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями о защите трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- е) осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- ж) доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов и вышестоящих организаций Профсоюза;
- з) осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- и) осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность первичной профсоюзной организации определяется перспективными и текущими планами работы, решениями профсоюзных выборных органов, вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, собрания, заседания профкома и его комиссией с учетом расписания учебных занятий и режима работы АПК.

3.3. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, подаваемого в первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию сотрудников АПК является датой прекращения членства.

3.5. Исключение из числа членов Профсоюзов производится на условиях, установленных Уставом Профсоюза. Исключение оформляется протоколом.

IV. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются: профсоюзное, Собрание, профком, председатель первичной профсоюзной организации, контрольно- ревизионная комиссия.(КРК)

4.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание.

Основные полномочия собрания:

а) утверждение Положения о первичной профсоюзной организации, внесение в него изменений;

б) выборы Председателя первичной профсоюзной организации, КРК, заслушивание их отчетов;

в) выборы делегатов на республиканскую Конференцию АРОПО, делегирование своих представителей в состав выборных органов АРОПО;

г) принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации.

д) принятие решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

е) определение первоочередных и текущих задач первичной профсоюзной организации;

ж) утверждение состава профкома.

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, в сроки и порядке, определяемом профкомом.

4.3. Профком:

- а) осуществляет всю текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен ей и АРОПО, обеспечивает выполнение их решений;
- б) выражает, представляет и защищает социально-экономические права и интересы членов первичной профсоюзной организации в отношениях с администрацией АПК.
- в) представляет первичную профсоюзную организацию в АРОПО;
- г) является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени сотрудников коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ;
- д) организует деятельность первичной профсоюзной организации; созывает собрания, обеспечивает выполнение их решений; определяет порядок и нормы выдвижения делегатов на них; руководит работой постоянных комиссий;
- е) выступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.
- ж) вправе проявляет инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора; ведению коллективных переговоров с администрацией АПК;
- з) ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- и) совместно с администрацией АПК на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров; при необходимости- примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителями на переговорах;

4.4. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов Профсоюза профком;

а) организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

б) систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, предложениях и требованиях Профсоюза;

в) выявления мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения первичной профсоюзной организации по этим вопросам;

г) проводит разъяснительную работу о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

д) обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов (согласно соглашению с администрацией АПК - без налично или налично).

4.5. В интересах членов Профсоюза профком:

а) организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку"

б) оказывает членам Профсоюза материальную помощь.

в) участвует в программах, проектах проводимых Профсоюзом.

4.6. В целях укрепления единства Профсоюза профком:

а) принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

б) обеспечивает своевременное и в установленном, размере выполнение предусмотренных Уставом Профсоюза финансовых обязательств перед АРОПО.

4.7. Председатель первичной организации избирается на Собрании сроком на 3 года. Председатель первичной профсоюзной организации является по должности Председателем Профкома и подотчетен собранию первичной профсоюзной организации.

4.8. Председатель первичной профсоюзной организации может быть отозван до истечения срока полномочий только по решению собрания первичной профсоюзной организации.

4.9. Председатель первичной профсоюзной организации:

- а) организует работу профкома и профсоюзного актива;
- б) вступает в взаимоотношения и ведет от имени первичной профсоюзной организации с администрацией АПК, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- в) созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения (протоколы) заседаний;
- г) распоряжается от имени первичной профсоюзной организации и по поручению профкома средствами первичной профсоюзной организации, действует в пределах своих полномочий;
- д) осуществляет другие функции, делегированные ему Собранием и профкомом

4.10. **Профсоюзное собрание** первичной профсоюзной организации созывается профкомом или председателем первичной профсоюзной организации в период между Собраниями, по мере необходимости, но не реже 1 раза в 1 год.

V. Контрольно-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (КРК) является самостоятельным органом, избираемым на собрании сроком на 3 года. Количество членов КРК первичной профсоюзной организации определяется Собранием. Члены КРК могут досрочно прекратить выполнение своих обязанностей, в связи с увольнением (по состоянию здоровья, с выходом из Профсоюза). Члены КРК не могут быть избранными в состав профкома.

5.2. В своей деятельности КРК подотчетна Собранию первичной профсоюзной организации. КРК осуществляет контроль за правильностью расходования членских взносов, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

5.3. Председатель КРК избирается членами КРК. Председатель КРК может принимать участие в заседаниях профкома, с правом совещательного голоса.

5.4. КРК проводит проверки финансовой деятельности первичной профсоюзной организации не реже 1 раза в год.

5.5. Разногласия, возникающие между КРК и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или АРОПО.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Основной финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются членские взносы, оставшиеся после отчисления средств, определенных АРОПО.

6.2. Ежемесячный членский взнос для каждого члена Профсоюза устанавливается в размере 1% от заработной платы. Первичная профсоюзная организация вправе установить иной размер ежемесячного взноса, при этом сумма взноса сверх установленного минимума остается в распоряжении первичной организации.

6.3. Первичная профсоюзная организация вправе привлекать, для ведения своей деятельности.

добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических или физических лиц, спонсорскую помощь.

6.4. Первичная профсоюзная организация может обладать имуществом на правах активного управления. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности оборудование, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации может быть принято Собранием первичной профсоюзной организации, если за него проголосовало не менее 2/3 избранных делегатов.

7.1. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации может быть принято также в судебном порядке, в соответствии с законодательством РФ.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации собрание назначает ликвидационную комиссию. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и проведения иных обязательных платежей, направляется на цели, определяемые в соответствии с Уставом Профсоюза.

7.3. Первичная профсоюзная организация считается прекратившей свою деятельность после исключения из реестра АРОПО.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке, при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

8.2. Местонахождение выборного органа первичной профсоюзной организации: 385000, город Майкоп, ул. Советская. 168, т. 52-12-68.